

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Оказание государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года (ред. от 17.09.2025) № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (с учетом изменений, внесенных Приказами СФР от 13 марта 2025 года №287, от 24 июля 2025 года №862, от 17 сентября 2025 года №1104).

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

- ✓ инвалидов I группы;
- ✓ инвалидов II группы;
- ✓ ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность;
- ✓ ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

- ✓ официально зарегистрирована в соответствии с законодательством Российской Федерации до 1 января 2025 г.;
- ✓ не имеет задолженностей, превышающих 10 тыс. рублей;
- ✓ не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
- ✓ не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в рамках иных программ на цели, установленные Приказом Социального фонда России от 29 декабря 2024 года № 2712;

✓ руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;

✓ трудоустройство инвалидов осуществляется на основании трудового договора, заключенного на срок не менее 9 месяцев, на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;

✓ обеспечение оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера;

✓ обеспечение закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданных рабочих местах не менее 9 месяцев из 12. В целях обеспечения закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданном рабочем месте на период не менее 9 месяцев из 12, в случае расторжения трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на созданное (оборудованное) рабочее место, за которое ранее было получено возмещение затрат, работодатель вправе заключить трудовой договор с иным инвалидом, для его трудоустройства на созданное (оборудованное) рабочее место.

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Предоставление субсидии при организации работодателем одного рабочего места для трудоустройства инвалида осуществляется в размере части понесенных затрат, но не более 200,00 тыс. рублей.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно направить Заявление на предоставление субсидии в орган службы занятости в течение трех месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на оборудованное рабочее место, после 1 января 2026 года.

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России по результатам отбора получателей субсидии на основании представленных органами службы занятости сведений о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах и в соответствии с реестром (без заключения соглашения о предоставлении субсидии).