

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

государственная поддержка стимулирования найма отдельных категорий граждан

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года (ред. от 30.12.2025) № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан» (с учетом изменений, внесенных Приказами СФР от 13 марта 2025 года №287, от 2 декабря 2025 года №1517, от 30 декабря 2025 года №1787, от 26 мая 2026 года №642).

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на выплату заработной платы трудоустроенным работникам из числа определенных категорий граждан.

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

- ✓ ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции;
- ✓ членов семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
- ✓ лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;
- ✓ граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
- ✓ лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;
- ✓ одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

- ✓ официально зарегистрирована в соответствии с законодательством Российской Федерации до 1 января 2026 г.;
- ✓ не имеет задолженностей, превышающих 10 тыс. рублей;
- ✓ не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;

- ✓ не получает средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан;
- ✓ руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;
- ✓ трудоустройство граждан осуществляется на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
- ✓ выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам осуществляется в размере не ниже полутора величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Субсидия за трудоустройство граждан равна:

- ✓ 3 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан;
- ✓ 6 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных, в случае трудоустройства инвалидов.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно:

- ✓ направить заявку с вакансиями на портал «Работа в России»;
- ✓ провести собеседование с потенциальными соискателями, отобранными специалистами центров занятости населения;
- ✓ после трудоустройства соискателя направить заявление на выплату субсидии в Социальный фонд России, это также можно сделать дистанционно, в ГИС ЕЦП с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России.

Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.