

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

государственная поддержка трудоустройства работников из другой местности или других территорий (программа «Мобильность 2.0»)

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года (ред. от 30.12.2025) № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий» *(с учетом изменений, внесенных Приказами СФР от 13 марта 2025 года №287, от 9 октября 2025 года №1291, от 30 декабря 2025 года №1786).*

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на выплату заработной платы работникам из числа граждан, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников.

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

- ✓ граждан, переехавших в целях трудоустройства в организацию и по профессии, включенные в перечни субъекта Российской Федерации, из другого субъекта Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

- ✓ включена в перечень организаций, испытывающих потребность в работниках, утвержденный субъектом Российской Федерации;

- ✓ выполнено одно из условий:

- включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96;

- зарегистрирована на территории новых регионов Российской Федерации и не имеет задолженности по заработной плате (в новых регионах в программе могут участвовать все организации, подходящие под критерии);

- осуществляет деятельность в отрасли экономики, которая включена субъектом Российской Федерации в перечень приоритетных;

- ✓ осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года;
- ✓ не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
- ✓ контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица;
- ✓ предоставляет трудоустроенному гражданину меры финансовой поддержки (компенсация затрат на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);
- ✓ трудоустраивает граждан, участвующих в программе, на полный рабочий день;
- ✓ выплачивает заработную плату трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (для работодателей, осуществляющих деятельность в приоритетной сфере экономики региона – не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по субъекту Российской Федерации).

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Субсидия за трудоустройство граждан равна:

- ✓ 3 МРОТ, раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно:

- ✓ быть включенным в перечень работодателей, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденный субъектом Российской Федерации;
- ✓ направить заявку с вакансиями по профессиям, включенным в перечень востребованных профессий, утвержденный субъектом Российской Федерации, на портал «Работа в России»;
- ✓ после трудоустройства соискателя направить заявление на выплату субсидии в Социальный фонд России, это также можно сделать дистанционно, в ГИС ЕЦП с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России.

Первый платёж работодатель получит через три месяца после трудоустройства соискателя, второй – через шесть месяцев, третий – через девять месяцев и четвертый через двенадцать месяцев.