УТВЕРЖДЕНА

распоряжением администрации Копейского городского округа

от 24.10.2024 № 849-р

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»

1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы муниципального образования.

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время перед органами местного самоуправления округа стоят задачи по совершенствованию муниципальной службы, ее правовому регулированию, развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышению качества и доступности муниципальных услуг, повышению качества и доступности муниципальных услуг, развитию системы правового просвещения граждан и обеспечению доступности правовой информации. Эти задачи невозможно решить без развития существующей системы муниципального управления. Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности муниципального управления являются развитие муниципальной службы, формирование ее кадрового потенциала. Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными творчески решать сложные задачи социально-экономического развития округа на современном этапе.

На протяжении последних десяти лет осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих. В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе в администрации приняты необходимые муниципальные нормативные правовые акты. Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации различных видов обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации).

1. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы (в том числе в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Копейского городского округа на период до 2035 года).

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере муниципальной программы определены исходя из целей и приоритетов государственной политики в сфере муниципального управления и соответствуют цели «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в городском округе для повышения ее эффективности и уровня удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления», определенной в Стратегии социально-экономического развития Копейского городского округа Челябинской области до 2035 года, утвержденной решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 19.12.2018 № 635-МО (в редакции решения Собрания депутатов Копейского городского округа от 19.12.2022 № 647-МО) (далее – Стратегия 2035).

Приоритеты муниципальной политики в сфере муниципального управления содержатся в следующих основных нормативных правовых актах и документах:

[Указ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357927) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464201) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которому развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации;

Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целями программы являются:

- создание, развитие, совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления округа;

- повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- повышение эффективности работы с кадровым резервом.

1. Сведения о взаимоувязке со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ.

Взаимоувязка стратегических приоритетов, целей и показателей государственных программ является важным элементом планирования и реализации государственной политики. Она помогает обеспечить согласованность действий, эффективность использования ресурсов и достижение желаемых результатов.

Мероприятия Программы реализуются в рамках направления в «Муниципальное управление» (повышение престижа муниципальной службы, развитие управленческого и личностно-профессионального потенциала муниципальных служащих) стратегии социально-экономического развития Копейского городского округа Челябинской области до 2035 года.

Реализация муниципальной программы позволит повысить эффективность и результативность муниципального управления в округе, сформировать ее кадровый потенциал.

Структурные подразделения администрации округа должны обладать квалифицированными кадрами, способными эффективно решать сложные задачи социально-экономического развития округа на современном этапе. Решение проблемы повышения качества и доступности муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций является приоритетной задачей на текущем этапе развития системы муниципального управления как в Российской Федерации в целом, так и в Копейском городском округе.

1. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере муниципального управления.

В рамках [комплекса](#P503) процессных мероприятий "Развитие муниципальной службы в Копейском городском округе" реализуются задачи:

- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы. Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления;

- профессиональное развитие и профессиональное образование муниципальных служащих;

- формирование и ведение единого реестра должностей муниципальной службы;

- информационное обеспечение развития муниципальной службы, развитие существующих информационных и информационно-поисковых систем по вопросам муниципальной службы;

- повышение эффективности работы с кадровым резервом. Формирование системы функционального кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, направленных на обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;

- совершенствование методической работы по вопросам муниципальной службы;

- защита интересов муниципальных служащих администрации округа.

Заместитель Главы городского округа,

руководитель аппарата администрации

Копейского городского округа Ю.В. Кем