

УТВЕРЖАЮ

Заместитель Главы городского
округа, руководитель аппарата
администрации



А.Б. Шадрин

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»
за 2020 год**

**Ответственный исполнитель
муниципальной программы:**

Отдел муниципальной службы и
кадров администрации Копейского
городского округа

Дата составления отчета:

25 февраля 2021 года

Исполнитель:

главный специалист отдела
муниципальной службы и кадров
Моисеева Кристина Валерьевна
т. 8(35139)4-05-70
pers@akgo74.ru

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»

Отдел муниципальной службы и кадров администрации Копейского городского округа Челябинской области предоставляет отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа» за 2020 год.

Муниципальная программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

Необходимость разработки настоящей муниципальной программы обусловлена тем, что в последние годы заметно возросли требования к муниципальной службе со стороны органов государственной и муниципальной власти и гражданского общества. Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием города в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах муниципальной власти.

Реализация муниципальной программы позволит обеспечить переход муниципальной службы в округе на более высокий качественный уровень, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе принципов, установленных законодательством Российской Федерации и Челябинской области, внедрить на муниципальной службе современные кадровые технологии, позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в округе, повышение ее роли и престижа, результативность кадровой политики и эффективность использования средств местного бюджета.

Достижение цели обеспечено решением следующих задач:

- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы. Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления;
- профессиональное развитие и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;
- повышение эффективности работы с кадровым резервом. Формирование системы функционального кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, направленных на обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;
- формирование и ведение единого реестра должностей муниципальной службы;
- информационное обеспечение развития муниципальной службы, развитие существующих информационных и информационно-поисковых систем по вопросам муниципальной службы;
- совершенствование методической работы со специалистами по работе с

кадрами и муниципальными служащими;

- защита интересов муниципальных служащих администрации округа.

Конкретные результаты реализации муниципальной программы

1. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы за 2020 год (таблица 1);

2. Перечень мероприятий муниципальной программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки (таблица 2);

3. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий муниципальной программы (таблица 3);

4. Сведения о внесенных изменениях в муниципальную программу за 2020 год (таблица 4);

Актуальная версия муниципальной программы размещена на официальном сайте администрации Копейского городского округа в разделе «Стратегическое планирование». Муниципальная программа зарегистрирована в ГАС «Управление» № 32339011027400780110208 от 23.01.2020 с изменениями от 20.01.2021.

В течение всего срока реализации программы проводился мониторинг исполнения мероприятий и значений индикативных показателей.

По результатам данных мониторинга была проведена корректировка мероприятий и соответствующих показателей.

Начальник отдела
муниципальной службы и кадров



Н.А. Матковская

Сведения
о достижении значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы за 2020 год

	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года от плана
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				план	факт	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»						
Цель: Создание, развитие, совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления округа						
1.	Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.	%	100	100	100	—
Цель: Повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих						
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование за счет средств областного и местного бюджетов	чел.	96	51	51	—
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование, в процентах от общего количества муниципальных служащих	%	52	20	20	—

1	2	3	4	5	6	7
4.	Доля должностей муниципальной службы округа, на которые сформирован кадровый резерв - высшей группы - главной группы	%	100 100	100 100	100 100	—
5.	Доля муниципальных служащих, данные о которых включены в единую информационную систему реестра должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих	%	100	100	100	—
6.	Доля нормативно-правовых актов о муниципальной службе, размещенных на официальном сайте администрации округа	%	100	100	100	—
7.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению аттестации в текущем году	%	100	0	0	—
8.	Доля муниципальных служащих, застрахованных на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к страхованию в текущем году	%	100	100	100	—

1	2	3	4	5	6	7
9.	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению диспансеризации в текущем году	%	100	0	0	–

Начальник отдела
муниципальной службы и кадров



Н.А. Матковская

Перечень
мероприятий муниципальной программы, реализация которых
предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки
2020 год

N п/п	Наименование муниципальной программы (подпрограммы)	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Выполнено/не выполнено (выполнено частично)
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»									
1.	Анализ административных процедур, связанных с регулированием отношений в процессе прохождения конкурсного отбора, аттестации, и определение тех из них, которые требуют изменений, доработки в соответствии с федеральными и областными законами, другими нормативно-правовыми актами	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации отдела муниципальной службы и кадров администрации городского округа (далее – ОМСиК)	01.01.2020	30.03.2020	01.01.2020	30.03.2020	Проведен анализ	Проведен анализ	Выполнено
2.	Внесение изменений в нормативные акты округа, регулирующие вопросы поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, ОМСиК	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	Нормативные правовые документы администрации Копейского городского округа по вопросам муниципальной службы	Нормативные правовые документы администрации Копейского городского округа по вопросам муниципальной службы	Выполнено

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							приведены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области	приведены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области	
3.	Формирование и ведение единого реестра должностей муниципальной службы	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, ОМСИК	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	Реестр ведется и обновляется	Реестр ведется и обновляется	Выполнено
4.	Разработка информационно-поисковых систем, обеспечивающих информационное сопровождение развития муниципальной службы округа	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, отдел прессы службы администрации городского округа	01.01.2020	30.03.2020	01.01.2020	30.03.2020	На сайте администрации Копейского городского округа, вкладка «Муниципальная служба» по мере необходимости (обновляется) информация по развитию муниципальной службы округа	На сайте администрации Копейского городского округа, вкладка «Муниципальная служба» по мере необходимости (обновляется) информация по развитию муниципальной службы округа	Выполнено

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Размещение нормативно-правовой базы и других материалов о муниципальной службе на официальном сайте администрации округа (страница «Муниципальная служба»)	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, отдел пресс-службы администрации округа	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	В целях повышения открытости органов местного самоуправления, вся нормативно-правовая база о муниципальной службе, о вакансиях и другие материалы размещаются на официальном сайте администрации Копейского городского округа	В целях повышения открытости органов местного самоуправления, вся нормативно-правовая база о муниципальной службе, о вакансиях и другие материалы размещаются на официальном сайте администрации Копейского городского округа	Выполнено
6.	Повышение квалификации	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, ОМСиК	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	В соответствии с финансовым обеспечением муниципальной программы повышения квалификации прошли все запланированные к обучению	В соответствии с финансовым обеспечением муниципальной программы повышения квалификации прошли все запланированные к обучению	Выполнено

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Расширение практики включения в резерв управленческих кадров на конкурсной основе	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, ОМСиК	01.01.2020	20.12.2020	01.01.2020	20.12.2020	Практика включения в резерв управленческих кадров на конкурсной основе ведется	Практика включения в резерв управленческих кадров на конкурсной основе ведется	Выполнено
8.	Систематизация нормативной базы по муниципальной службе, повышение качества подготовки муниципальных служащих к прохождению аттестации	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, ОМСиК	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	Нормативная база по муниципальной службе приведена в соответствие с действующим законодательством	Нормативная база по муниципальной службе приведена в соответствие с действующим законодательством	Выполнено
9.	Оперативная реакция органов местного самоуправления на происходящие изменения в законодательстве, социально-политической, социально-экономической ситуации	заместитель Главы городского округа, руководитель аппарата администрации, ОМСиК	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	Своевременное реагирование на происходящие изменения в законодательстве, политической, социально-	Своевременное реагирование на происходящие изменения в законодательстве, политической, социально-	Выполнено

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							экономической ситуации	экономической ситуации	
10.	Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей. Заключение договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (ст. 23 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)	ОМСиК, отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа, Контрольно-счетная палата городского округа, Собрание депутатов городского округа, Управление культуры администрации городского округа, управление образования администрации городского округа, управление по	01.01.2020	30.09.2020	01.01.2020	30.09.2020	Застрахованы на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей все запланированные муниципальные служащие (191 чел.)	Застрахованы на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей все запланированные муниципальные служащие (191 чел.)	Выполнено

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11.	Дополнительная диспансеризация муниципальных служащих. (Заключение договоров и обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)	имуществу и земельным отношениям администрации городского округа, управление физической культуры, спорта и туризма администрации городского округа, финансовое управление администрации городского округа	01.01.2020	30.12.2020	01.01.2020	30.12.2020	Была запланирована диспансеризация муниципальных служащих в 2020 году, из-за распространения коронавируса COVID-19 диспансеризация была приостановлена	Была запланирована диспансеризация муниципальных служащих в 2020 году, из-за распространения коронавируса COVID-19 диспансеризация была приостановлена	Не выполнено

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		городского округа, управление по имуществу и земельным отношениям администрации городского округа, управление физической культуры, спорта и туризма администрации городского округа, финансовое управление администрации городского округа.							

Итого по муниципальной программе:

количество мероприятий – 11 (соответствует последнему порядковому номеру графы (1 таблицы), из них:

выполненных – 10

невыполненных- 1

выполненных частично - 0

Начальник отдела
муниципальной службы и кадров



Н.А. Матковская

Данные об использовании бюджетных ассигнований
и иных средств на выполнение мероприятий
муниципальной программы

N п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Объем финансирования, тыс. рублей		Причины отклонения фактического финансирования от планового
			план	факт	
	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»	всего:	566,08	566,08	–
		местный бюджет	566,08	566,08	
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-
1.	Повышение квалификации	всего:	286,98	286,98	-
		местный бюджет	286,98	286,98	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-
2.	Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей. Заключение договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (ст. 23	всего:	87,72	87,72	-
		местный бюджет	87,72	87,72	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-

Окончание таблицы 3

1	2	3	4	5	6
	Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)				
3	Дополнительная диспансеризация муниципальных служащих. (Заключение договоров и обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)	всего:	191,38	191,38	-
		местный бюджет	191,38	191,38	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-

Начальник отдела
муниципальной службы и кадров



Н.А. Матковская

Сведения

о внесенных изменениях в муниципальную программу
«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»
за 2020 год

№ п/п	Реквизиты нормативного правового акта (дата, номер, наименование)	Суть изменений (краткое изложение)	Обоснование изменений (необходимость, преимущества)
1.	Постановление администрации Копейского городского округа Челябинской области от 30.12.2020 № 3054-п «О внесении изменений в постановление администрации Копейского городского округа Челябинской области от 21.10.2019 № 2548-п»	Изложение муниципальной программы в новой редакции, в связи с внесением изменений в муниципальную программу в части: Изменение финансирования мероприятий муниципальной программы;	Приведение объема бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в соответствии с уточненным бюджетом городского округа (уменьшение финансирования).