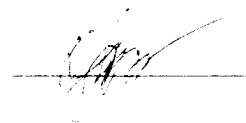


УТВЕРЖАЮ

Заместитель Главы городского  
округа, руководитель аппарата  
администрации



О.А. Шаповалова

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
ОБ ИСПОЛНЕНИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»  
за 2022 год**

**Ответственный исполнитель  
муниципальной программы:**

Отдел муниципальной службы и  
кадров управления делами и  
муниципальной службы  
администрации Копейского  
городского округа

**Дата составления отчета:**

07.03.2022

**Исполнитель:**

главный специалист отдела  
муниципальной службы и  
кадров управления делами и  
муниципальной службы  
Захарова Светлана Борисовна  
т. 8 (35139 )40134  
pers@akgo74.ru

## **Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»**

Отдел муниципальной службы и кадров управления делами и муниципальной службы администрации Копейского городского округа Челябинской области представляет отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа» за 2022 год.

Муниципальная программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

Необходимость разработки настоящей муниципальной программы обусловлена тем, что в последние годы заметно возросли требования к муниципальной службе со стороны органов государственной и муниципальной власти и гражданского общества. Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием города в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах муниципальной власти.

Реализация муниципальной программы в 2022 году предполагала переход на более высокий качественный уровень муниципальной службы городского округа путем создания, развития и совершенствования организационных, информационных, правовых финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления, повышения эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.

Для этого планировалось решение следующих задач:

- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регуливающей вопросы муниципальной службы;
- профессиональное развитие и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва;
- ведение единого реестра должностей муниципальной службы;
- информационное обеспечение развития муниципальной службы, пополнение существующих информационных и информационно-поисковых систем по вопросам муниципальной службы;
- совершенствование методического обеспечения организации и проведения муниципальных служащих;
- защита интересов муниципальных служащих.

## Конкретные результаты реализации муниципальной программы

1. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы за 2022 год (таблица 1);

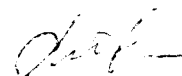
2. Перечень мероприятий муниципальной программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки (таблица 2);

3. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий муниципальной программы (таблица 3);

4. Актуальная версия муниципальной программы размещена на официальном сайте администрации Копейского городского округа Челябинской области в разделе «Стратегическое планирование». Муниципальная программа зарегистрирована в ГАС «Управление» № 32339011027400780110277 от 04.05.2022.

В течение всего срока реализации программы проводился мониторинг исполнения мероприятий и значений индикативных показателей.

Исполняющий обязанности  
начальника отдела  
муниципальной службы и кадров  
управления делами и муниципальной службы



Ю.С. Назаренц

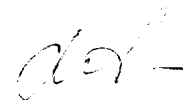
Сведения  
о достижении значений показателей (индикаторов)  
муниципальной программы за 2022 год

	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)			Обоснование отклонений значений показателей (индикатора) на конец отчетного года от плана
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				план	факт	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»						
Цель: Развитие, совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления округа						
1.	Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	-
Цель: Повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих						
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование за счет средств областного и местного бюджетов	чел.	27	65	65	-

4.	Доля должностей муниципальной службы округа, на которые сформирован кадровый резерв - высшей группы - главной группы	%	100 100	100 100	0 0	Последний резерв руководящих кадров был сформирован в 2019 году сроком на 3 года. Работа по формированию резерва продолжается с ноября 2022 года
5.	Доля муниципальных служащих, данные о которых включены в единую информационную систему реестра должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих	%	100	100	0	Обновление и корректировка информационной системы ведения единого реестра муниципальных служащих не осуществлено по причине отсутствия финансирования
6.	Доля нормативно-правовых актов о муниципальной службе, размещенных на официальном сайте администрации округа	%	100	100	100	--
7.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению аттестации в текущем году	%	0	100	100	К прохождению аттестации в 2022 году запланированы 152 муниципальных служащих. 12 муниципальных служащих не смогли аттестоваться по уважительным причинам (болезнь, пребывание в командировке, отпуске). Аттестация этих муниципальных служащих

						запланирована в 2023 году. 140 муниципальных служащих аттестованы успешно. Показатель выполнен на 100 %
8.	Доля муниципальных служащих, застрахованных на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к страхованию в текущем году	%	0	100	100	—
9.	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению диспансеризации в текущем году	%	100	100	100	—

Исполняющий обязанности  
 начальника отдела  
 муниципальной службы и кадров  
 управления делами и муниципальной службы



Ю.С. Назарен

Перечень  
мероприятий муниципальной программы, реализация которых  
предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки  
2022 ГОД

N п/п	Наименование мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Выполнено/не выполнено (выполнено частично)
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»									
1.	Внесение изменений в нормативные акты округа, регулирующие вопросы поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения	ОМС и К, Собрание депутатов округа, Контрольно-счетная палата округа	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Приведение по мере необходимости в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области нормативные правовые акты Копейского городского округа по вопросам муниципальной службы	Нормативные правовые акты Копейского городского округа по вопросам муниципальной службы приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области	Выполнено
2.	Профессиональная подготовка и повышение	Ответственный исполнитель, соисполнители	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Организация обучения 65 муниципальных	В соответствии с финансовым обеспечением	Выполнено

	Муниципально й программы					Муниципальной программы состоялось обучение всех (65) муниципальных служащих. запланированны х к обучению в 2022 году	Выполнено	
3	Участие в однодневных обучающих семинарах	Ответственны й исполнитель, соисполнители муниципально й программы	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Участие в однодневных обучающих семинарах по актуальным темам по направлениям деятельности состоялось в соответствии с информацией о проведении обучающих мероприятий	Выполнено
4	Формирование кадрового резерва	Ответственны й исполнитель, соисполнители муниципально й программы	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Последний резерв руководящих кадров был сформирован в 2019 году сроком на 3	Выполнено частично



							года. Работа по формированию резерва продолжается с ноября 2022 года	
5	Обновление установленной программы по созданию единого реестра должностей муниципальной службы и корректировка программных информационных баз	Ответственны и исполнитель, соисполнители муниципально й программы	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Обновление установленной программы не состоялось по причине отсутствия финансирования	Не выполнено
6	Исполнение информационных и поисковых систем, обеспечивающих информационное сопровождение муниципальной службы	ОМС и К. Собрание депутатов округа, Контрольно-счетная палата округа	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Организация обновления программы по созданию единого реестра должностей муниципальной службы и корректировка программной информационной базы	Выполнено

					Муниципальной службы округа	Копейского городского округа в разделах «Муниципальная служба», «Противодействие коррупции» по мере издания			
7	Консультирование муниципальных служащих по вопросам организации и подготовки к аттестации	Ответственные исполнитель, соисполнители муниципальными программами	Сентябрь 2022	Октябрь 2022	Сентябрь 2022	Октябрь 2022	Доведение до сведения муниципальных служащих информации, необходимой для качественной подготовки к аттестации и аттестации	Аттестующиеся муниципальные служащие ознакомлены с распоряжением о проведении аттестации, графиком проведения, перечнем нормативно-правовых актов для актуализации сведений о поступлении, прохождении, прекращении деятельности на муниципальной службе. При необходимости осуществилось индивидуальное консультирова-	Выполнено

						ные муниципальных служб	
8	Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (заключение договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служб в соответствии с ст. 23 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)	Ответственные исполнитель, муниципальный программы	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Организация обязательного страхования на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (заключение договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служб в соответствии с ст. 23 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)
						Заключен договор о страховании всех муниципальных служб на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей	Выполнено
9	Дополнительная диспансеризация муниципальных служб (заключение договоров и обеспечение проведения	Ответственные исполнитель, муниципальный программы	01.01.2022	30.12.2022	01.01.2022	30.12.2022	Организация дополнительной диспансеризации муниципальных служб (заключение договоров и
						Дополнительная диспансеризация муниципальных служб проведена в полном объеме	Выполнено

диспансеризации муниципальных служащих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)						обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)
---	--	--	--	--	--	--

Итого по муниципальной программе:  
 количество мероприятий – 9 (соответствует последнему порядковому номеру графы (1 таблицы), из них:  
 выполнено – 7 мероприятий,  
 выполнено частично – 1 мероприятие,  
 не выполнено – 1

Исполняющий обязанности начальника отдела  
 муниципальной службы и кадров  
 управления делами и муниципальной службы



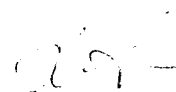
Ю.С. Назарен

Данные об использовании бюджетных ассигнований  
и иных средств на выполнение мероприятий  
муниципальной программы

N п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Объем финансирования, тыс. рублей		Причины отклонения фактического финансирования от планового
			план	факт	
	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»	всего:	1191,75	1153,61	-
		местный бюджет	1191,75	1153,61	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-
1.	Повышение квалификации	всего:	285,47	253,19	-
		местный бюджет	285,47	253,19	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-
2.	Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей. (Заключение договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (ст. 23	всего:	73,16	72,94	-
		местный бюджет	73,16	72,94	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-

	Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)				
3	Дополнительная диспансеризация муниципальных служащих. (Заключение договоров и обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)	всего:	833,12	833,12	-
		местный бюджет	833,12	833,12	-
		федеральный бюджет	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-

Исполняющий обязанности  
начальника отдела  
муниципальной службы и кадров  
управления делами и  
муниципальной службы



Ю.С. Назарен

Сведения  
о внесенных изменениях в муниципальную программу  
«Развитие муниципальной службы Колейского городского округа»  
за 2022 год

№ п/п	Реквизиты нормативного правового акта (дата, номер, наименование)	Суть изменений (краткое изложение)	Обоснование изменений (необходимость, преимущества)
1.	Постановление администрации Колейского городского округа Челябинской области от 01.03.2023 № 791-п «О внесении изменений в постановление администрации Колейского городского округа Челябинской области от 03.11.2021 № 2634-п»	Изложение муниципальной программы в новой редакции в связи с внесением изменений в приоритетия и финансирование мероприятий муниципальной программы	Приведение объема бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в соответствие с уточненным бюджетом городского округа (уменьшение финансирования)

Исполняющий обязанности начальника отдела  
муниципальной службы и кадров управления делами и  
муниципальной службы



Ю.С. Назарец