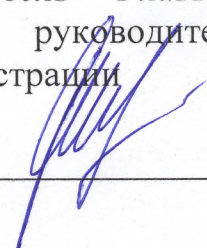


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Главы городского
округа, руководитель аппарата
администрации


_____ Ю.В. Кем

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»
за 2024 год**

**Ответственный исполнитель
муниципальной программы:**

Отдел муниципальной службы и
кадров управления делами и
муниципальной службы
администрации Копейского
городского округа

Дата составления отчета:

11.02.2025

Исполнитель:

Начальник отдела муниципальной
службы и кадров управления делами
и муниципальной службы
Архипенко Марина Викторовна
т. 8 (35139)40570
pers@akgo74.ru

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»

Отдел муниципальной службы и кадров управления делами и муниципальной службы администрации Копейского городского округа Челябинской области представляет отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа» за 2024 год.

Муниципальная программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

Необходимость разработки настоящей муниципальной программы обусловлена тем, что в последние годы заметно возросли требования к муниципальной службе со стороны органов государственной и муниципальной власти и гражданского общества. Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием города в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах муниципальной власти.

Реализация муниципальной программы в 2024 году обеспечила переход на более высокий качественный уровень муниципальной службы городского округа путем создания, развития и совершенствования организационных, информационных, правовых финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления, повышения эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.

В рамках реализации муниципальной программы в 2024 году были достигнуты следующие результаты:

- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- профессиональное развитие и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва;
- ведение единого реестра должностей муниципальной службы;
- информационное обеспечение развития муниципальной службы, пополнение существующих информационных и информационно-поисковых систем по вопросам муниципальной службы;
- совершенствование методического обеспечения организации и проведения муниципальных служащих;
- защита интересов муниципальных служащих.

Конкретные результаты реализации муниципальной программы

1. Отчет о реализации муниципальной программы Копейского городского округа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа» за 12 месяцев 2024 года:

1.1. Информация об исполнении финансирования муниципальной программы (таблица 1);

1.2. Информация о выполнении показателей муниципальной программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки (таблица 2);

2. Актуальная версия муниципальной программы размещена на официальном сайте администрации Копейского городского округа Челябинской области в разделе «Стратегическое планирование». Муниципальная программа зарегистрирована в ГАС «Управление» 32339271027400780110292 от 16.11.2022, изменения от 27.12.2024.

В течение всего срока реализации программы проводился мониторинг исполнения мероприятий и значений индикативных показателей.

Начальник отдела
муниципальной службы и кадров
управления делами и муниципальной службы



М.В. Архипенко

Отчет о реализации муниципальной программы Копейского городского округа
«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»
наименование
за 12 месяцев 2024 года

Таблица 1. Информация об исполнении финансирования муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы/ мероприятия	Объемы финансирования (тыс. руб.) / значение показателя											Уров ень испо лнен ия, %
		Уровень бюджета,											
		в том числе по источникам финансирования ¹											
		Федеральный бюджет		Областной бюджет		Местный бюджет		Внебюджетные средства		Итого по объемам финансирования			
										план	факт		
		план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»					1634,30	1412,11			1634,30	1412,11	86,4	
1.	Профессиональная подготовка в высших учебных заведениях или переподготовка (500 часов), или повышение квалификации (72 часа), или участие в одноразовых обучающих семинарах					489,97	445,51			489,97	445,51	90,9	
2.	Обязательное государственное страхование					125,48	114,36			125,48	114,36	91,1	

¹ Указываются при их наличии

№ п/п	Наименование муниципальной программы/ мероприятия	Объемы финансирования (тыс. руб.) / значение показателя										Уров ень испо лен ия, %
		Уровень бюджета,										
		в том числе по источникам финансирования ¹										
		Федеральный бюджет		Областной бюджет		Местный бюджет		Внебюджетные средства		Итого по объемам финансирования		
план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Дополнительная диспансеризация					1018,85	852,30			1018,85	852,30	83,6

Таблица 2. Информация о выполнении показателей муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя		Уровень исполнения	Примечание
			план	факт		
1	2	3	4	5	6	7
Цель: Развитие, совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления округа						
1.	Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	
Цель: Повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих						
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, получивших дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, участвовавших в обучающих семинарах за счет средств областного и местного бюджетов	Чел.	92	92	100	
3.	Доля должностей муниципальной службы округа, на которые сформирован кадровый резерв - высшей группы	%	100	0	0	Последний резерв руководящих кадров был сформирован в 2019 году

- главной группы						сроком на 3 года. Работа по формированию резерва продолжается с ноября 2024 года
4.	Доля муниципальных служащих, данные о которых включены в единую информационную систему реестра должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих	%	100	0	0	Обновление и корректировка информационной системы ведения единого реестра муниципальных служащих не осуществлено по причине отсутствия финансирования
5.	Доля нормативно-правовых актов о муниципальной службе, размещенных на официальном сайте администрации округа	%	100	100	100	
6.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению аттестации в текущем году	%	100	100	100	
7.	Доля муниципальных служащих, застрахованных на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к страхованию в текущем году	%	100	100	100	
8.	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению диспансеризации в текущем году	%	100	100	100	

Начальник управления делами и муниципальной службы  Н.В. Пфаф

Начальник отдела муниципальной службы и кадров
управления делами и муниципальной службы  М.В. Архипенко