

Ю.В. Кем

УТВЕРЖАЮ
Заместитель Главы городского округа,
руководитель аппарата администрации

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы Коневского городского округа»
за 2023 год**

**Ответственный исполнитель:
Муниципальной программы:**

Отдел муниципальной службы и кадров управления делами и муниципальной администрации Коневского городского округа

Дата составления отчета:

26.02.2024

Исполнитель:

Начальник отдела муниципальной службы и кадров управления делами
и муниципальной службы
Архипенко Марина Викторовна
т. 8 (35139) 40570
pers@akgo74.ru

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»

Отдел муниципальной службы и кадров управления делами и муниципальной службы администрации Копейского городского округа Челябинской области представляет отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа» за 2023 год. Муниципальная программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемые за счет средств местного бюджета.

Необходимость разработки настоящей муниципальной программы обусловлена тем, что в последние годы заметно возросли требования к муниципальной службе со стороны органов государственной и муниципальной власти и гражданского общества. Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием города в условиях осуществления в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах муниципальной власти. Реализация муниципальной программы в 2023 году предполагала переход на более высокий качественный уровень муниципальной службы городского округа путем создания, развития и совершенствования организационных, информационных, правовых финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления, повышения эффективности и результативности муниципальной деятельности муниципальных служащих. Для этого планировалось решение следующих задач:

- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- профессиональное развитие и повышение профессионального образования муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва;
- ведение единого реестра должностей муниципальной службы;
- информационное обеспечение развития муниципальной службы, повышение эффективности информационных и организационно-поисковых систем по вопросам муниципальной службы;
- совершенствование методического обеспечения организации и проведения муниципальных служащих;
- защита интересов муниципальных служащих.

Конкретные результаты реализации муниципальной программы

1. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы за 2023 год (таблица 1);
 2. Перечень мероприятий муниципальной программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки (таблица 2);
 3. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий муниципальной программы (таблица 3);
 4. Актуальная версия муниципальной программы размещена на официальном сайте администрации Копейского городского округа Челябинской области в разделе «Стратегическое планирование». Муниципальная программа зарегистрирована в ГАС «Управление» № 32339011027400780110277 от 04.05.2022.
- В течение всего срока реализации программы проводился мониторинг исполнения мероприятий и значений индикативных показателей.

Начальник отдела

муниципальной службы и кадров

управления делами и муниципальной службы



М.В. Архипенко

Сведения
о достижении значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы за 2023 год

Таблица 1

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерени я	Значения показателей (индикаторов)		Отклонение значений показателя (индикатора) на конец отчетного года от плана	
		год, предшеств ующий отчетному	отчетный год		
					план
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»					
Цель: Развитие, совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления округа					
1.	Степень соответствия	%	100	100	-
	вопросам правовой базы по нормативной				
	вопросам муниципальной службы				
	законодательству Российской Федерации и Челябинской области в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы				
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, получивших дополнительное	чел.	65	173	173
					-
Цель: Повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих					



8.	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к прохождению диспансеризации в текущем году	%	100	100	100	-
7.	Доля муниципальных служащих, пострадавших на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей, от общего числа муниципальных служащих, запланированных к страхованию в текущем году	%	100	100	100	-
год	прохождение аттестации в текущем					смогли аттестоваться по уважительным причинам (болезнь, пребывание в отпуске, увольнение). Аттестация этих муниципальных служащих запланирована в 2024 году. 34 муниципальных служащих аттестованы успешно. Показатель выполнен на 100%

Перечень

мероприятий муниципальной программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки 2023 год

N д/п	Наименование мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Выполнено/не выполнено (выполнено частично)	
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»										
1.	Внесение изменений в нормативные акты округа, регулирующие вопросы поступления на муниципальную службу. ее прохождения и прекращения	Органы местного самоуправления	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Приведение по мере необходимости в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области нормативные правовые акты Копейского городского округа по вопросам муниципальной службы	Нормативные правовые акты Копейского городского округа по вопросам муниципальной службы приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области	Выполнено	
2.	Оперативная реакция органов местного самоуправления на проходящие изменения	Ответственный исполнитель,	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Своевременное реагирование на происходящие изменения в	Своевременное реагирование на происходящие изменения в	Выполнено	

<p>В законодательстве, политической, социально-экономической ситуации</p>						<p>Законодательстве, политической, социально-экономической ситуации</p>	<p>Законодательстве, политической, социально-экономической ситуации</p>	
<p>3. Професиональная подготовка в высших учебных заведениях или переподготовка (500 ч з/ов), или повышение квалификации (72 часа), или участие в однодневных обучающих семинарах</p>	<p>Ответственный исполнитель, соисполнители программы</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>30.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>30.12.2023</p>	<p>Организация обучения 173 муниципальных служащих</p>	<p>В соответствии с финансовым обеспечением муниципальной программы состоялось обучение всех 173 муниципальных служащих, запланированных к обучению в 2023 году</p>	<p>Выполнено</p>
<p>4. Формирование резерва управленческих кадров</p>	<p>Ответственный исполнитель, соисполнители муниципальной программы</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>30.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>30.12.2023</p>	<p>Организация формирования и формирование кадрового резерва</p>	<p>Последний резерв руководящих кадров был сформирован в 2019 году сроком на 3 года. Работа по формированию резерва продолжается с ноября 2023года</p>	<p>Выполнено частично</p>
<p>5. Проведение обучающего семинара для лиц, включенных в резерв управленческих кадров</p>	<p>Ответственный исполнитель, соисполнители программы</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>30.12.2023</p>	<p>01.01.2023</p>	<p>30.12.2023</p>	<p>Организация обучающего семинара для лиц, включенных в резерв</p>	<p>Резерв руководящих кадров не сформирован, формирование резерва</p>	<p>Не выполнено</p>

							управленческих кадров	резерва продолжаетея	
6.	Ведение реестров должностей муниципальной службы	Органы местного самоуправления	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Реестр должностей не ведется	Реестр должностей не ведется	Не выполнено
7.	Обновление программы для ведения реестра должностей муниципальной службы	Администрация Колейского городского округа	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Организация обновления установленной программы по созданию единого реестра должностей муниципальной службы и корректировка программной информационной базы	Обновление установленной программы не состоялось по причине отсутствия финансирования	Не выполнено
8.	Информационное обеспечение существующих информационных систем по вопросам муниципальной службы	Органы местного самоуправления	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Размещение по мере издания в разделах «Противодействие коррупции», «Муниципальная служба» на сайте администрации Колейского городского округа информации, сопровождающей развитие	Информация, необходимая для сопровождения развития муниципальной службы городского округа, размещается (обновляется) на сайте администрации Колейского городского округа	Выполнено

							Муниципальной службы округа	Округа в разделах «Муниципальная служба», «Противодействие коррупции» по мере издания	
9.	Систематизация нормативной базы по вопросам муниципальной службы повышение качества подготовки муниципальных служащих к прохождению аттестации	Ответственный исполнитель, соисполнители программы	Сентябрь 2023	Октябрь 2023	Сентябрь 2023	Октябрь 2023	Доведение до сведения муниципальных служащих информации, необходимой для качественной подготовки к аттестации и аттестации	Аттестуящиеся муниципальные служащие ознакомлены с распоряжением о проведении аттестации, графиком проведения, перечнем нормативно-правовых актов для актуализации сведений о поступлении, прохождении, прекращении деятельности на муниципальной службе. При необходимости осуществлялось индивидуальное консультирование муниципальных служащих	Выполнено
10.	Анализ административных	Органы местного	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Проведен анализ	Проведен анализ	Выполнено

<p>процедур, связанных с регулированием отношений в процессе происхождения а-т-станции, и определение тех из них, которые требуют изменений, доработки в соответствии с федеральными и областными законами, другими нормативно-правовыми актами</p>	самоуправления					<p>Организация обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (заключение договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служащих в соответствии с ст. 23</p>	<p>Заключен договор о страховании всех муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	Выполнено
<p>11. Обязательное государственное страхование</p>	<p>Ответственный исполнитель, соисполнители программы</p>	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023			

							Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)		
12.	Дополнительная диспансеризация	Ответственный исполнитель, соисполнители программы	01.01.2023	30.12.2023	01.01.2023	30.12.2023	Организация дополнительной диспансеризации муниципальных служащих (заключение договоров и обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служащих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)	Дополнительная диспансеризация муниципальных служащих проведена в полном объеме	Выполнено

Итого по муниципальной программе: количество мероприятий – 12 (соответствует последнему порядковому номеру графы (1 таблицы), из них: выполнено – 8 мероприятий, выполнено частично – 1 мероприятие, не выполнено – 3

Начальник отдела
Муниципальной службы и кадров
управления делами и муниципальной службы



М.В. Архипенко

Данные об использовании бюджетных ассигнований
и иных средств на выполнение мероприятий
муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Объем финансирования, тыс. рублей		Причины отклонения фактического финансирования от планового	
			план	факт		
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»	внебюджетные источники	внебюджетные источники	-	-	-
			областной бюджет	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-
			местный бюджет	393,88	307,14	-
			всего:	393,88	307,14	-
			местный бюджет	393,88	307,14	-
2.	Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей, договоров со страховой компанией о государственном страховании муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением должностных обязанностей (ст. 23 Закона о государственном страховании)	внебюджетные источники	внебюджетные источники	-	-	-
			областной бюджет	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-
			местный бюджет	94,38	84,68	-
			всего:	94,38	84,68	-
			местный бюджет	94,38	84,68	-

				Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ)
3	Дополнительная диспансеризация муниципальных служб. (Заключение договоров и обеспечение проведения диспансеризации муниципальных служб. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984Н)	всего:	992,91	913,27
		местный бюджет	992,91	913,27
		федеральный бюджет	-	-
		областной бюджет	-	-
		внебюджетные источники	-	-

Начальник отдела муниципальной службы и кадров
управления делами и муниципальной службы



М.В. Архипенко

Сведения
о внесенных изменениях в муниципальную программу
«Развитие муниципальной службы Копейского городского округа»
за 2023 год

№ п/п	Реквизиты нормативного правового акта (дата, номер, наименование)	Суть изменений (краткое изложение)	Обоснование изменений (необходимость, преимущества)
1.	Постановление администрации Копейского городского округа Челябинской области от 31.01.2024 № 248-п «О внесении изменений в постановление администрации Копейского городского округа Челябинской области от 03.11.2022 № 2788-п»	Изложение муниципальной программы в новой редакции в связи с внесением изменений в мероприятия и финансирование мероприятий муниципальной программы	Приведение объемов бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в соответствие с утвержденным бюджетом городского округа (уменьшение финансирования)
2/	Постановление администрации Копейского городского округа Челябинской области от 26.10.2023 № 3503-п «О внесении изменений в постановление администрации Копейского городского округа Челябинской области от 03.11.2022 № 2877-п»		

Начальник отдела муниципальной службы и кадров
управления делами и муниципальной службы



М.Е. Архипенко