



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

02.04.2020 № 14-01/01В-2582

На № _____ от _____

Президенту Российского союза
промышленников и
предпринимателей

А.Н. Шохину

Котельническая наб, д. 17,
Москва, 109240

Уважаемый Александр Николаевич!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с письмом от 27 марта 2020 г. № 585/04 направляет ответы на вопросы работодателей, касающиеся реализации Указа Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» (далее - Указ).

1. На основании чего определяются организации либо их подразделения, на которые не распространяется действие Указа (непрерывно действующие организации; организации, обеспечивающие население товарами первой необходимости, осуществляющие неотложные ремонтные работы? Распространяется ли действие Указа на организации сельскохозяйственного сектора?

2. Как организуется работа в организациях, где есть и участки, где технологический процесс может быть приостановлен, и участки с непрерывным технологическим процессом?

3. Можно ли отнести к участкам с непрерывным технологическим процессом административно-управленческие подразделения завода, которые руководят функциями завода и обеспечивают координацию между ними?

Работодатель обязан выполнять Указ Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», которым с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни.

Пунктом 2 Указа установлено, что он не распространяется на работников:

- а) непрерывно действующих организаций;
- б) медицинских и аптечных организаций;
- в) организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- г) организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;

д) организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Пунктами 3-5 Указа установлено, что органы государственной власти и местного самоуправления, а также средства массовой информации определяют численность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также работников, обеспечивающих функционирование этих органов и организаций в период действия Указа.

Круг организаций, который продолжают работу с 30 марта по 3 апреля, определен следующими документами:

распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.03.2020 № 762-р (органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе вносить изменения в этот список на уровне регионов, исходя из санитарно-эпидемиологической ситуации в субъекте) <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202003300002> ;

Рекомендации работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г., одобренные на заседании оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 26 марта 2020 г. <http://static.government.ru/media/files/1rCRXQFzANZQKsZ00JAUtaXma9xzMqa4.pdf> ;

Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и дополнения к ним:

<https://rosmintrud.ru/labour/relationship/379>

<https://rosmintrud.ru/labour/relationship/380>

Работники организаций, на которые не распространяется Указ, продолжают выполнять трудовые обязанности, в том числе при удаленной (на дому) организации работы. При этом необходимо соблюдать требования Минздрава России и Роспотребнадзора по профилактике новой коронавирусной инфекции.

Остальным компаниям необходимо приостановить работу во время нерабочей недели. Работники, осуществляющие удаленный режим работы, по согласованию с работодателем имеют право на его продолжение в период действия Указа с обязательным соблюдением требований Минздрава России и Роспотребнадзора по профилактике новой коронавирусной инфекции.

Привлечение к работе будет осуществляться с учетом решений органов государственной власти.

Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

В дальнейшем в зависимости от ситуации и мер по предотвращению эпидемии, работодатель, если есть возможность, переводит работников на удаленную работу без изменения заработной платы при условии сохранения продолжительности рабочего времени и норм труда, либо на неполное рабочее время с выплатой заработной платы пропорционально отработанному работником времени. В случае, если объявлен простой в связи с мероприятиями по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, то есть по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплата производится в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (часть вторая статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации).

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником также сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

С учетом изменения ситуации органами государственной власти будут даваться дополнительные разъяснения.

4. Допустимо ли работникам, которые продолжают работать в период с 30 марта по 30 апреля 2020 г., если по Указу для них определены выходные дни (офисные работники), не оплачивать работу в двойном размере?

5. Требуется ли оформление работы о привлечении к работе офисных работников в период с 30 марта по 3 апреля 2020 г. приказом?

Несоблюдение Указа Президента, в частности - продолжение работы в нерабочие дни, может нарушать трудовое законодательство.

Обращаем внимание, что если работники в эти дни работают удаленно, то в таком случае продолжать трудовую деятельность можно.

Указом установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Таким образом, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

Работникам организаций, на которые не распространяется действие Указа, оплата производится в обычном, а не повышенном размере, так как нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням.

Повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

6. Как осуществлять увольнение и переводы работников, если срок их увольнения/перевода приходится на указанные в Указе нерабочие дни?

В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений, переводы в этот период также не осуществляются.

7. Требуется ли в связи с Указом корректировка производственного календаря?

Указом установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, которые не являются выходными или праздничными днями. Таким образом, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. Корректировка производственного календаря не производится.

8. Будет ли относиться к расходам на оплату труда заработная плата сотрудникам, которые фактически не работали, но находились в соответствии с Указом в режиме нерабочих дней? с 30 марта по 3 апреля 2020 года

Заработная плата, выплаченная работникам, которые фактически не работали, но находились в соответствии с Указом в режиме нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, относится к расходам на оплату труда.



В.Л. Вуколов